



UNIVERSIDAD FERMIN TORO
VICE RECTORADO ACADEMICO
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS
ESCUELA DE CIENCIA POLÍTICA

PROGRAMA INSTRUCCIONAL

Nombre de la asignatura:		Código	Semestre	H.C.		Pre-Requisito	
CONTROL DE GESTIÓN		COG-832	VII	3		OGE- 733	
Tipo de Asignatura:	OBLIGATORIA	DENSIDAD HORARIA					THS/SEM
		Presencial			Semi presencial		
		H.T.	H.P/H.L.	H.A	H.V	H.P	
Escuela:	CIENCIA POLÍTICA	3	0	0	29	19	3/48
DATOS BÁSICOS DEPARTAMENTO/S RESPONSABLE/S				ELABORADO POR:			
DEPARTAMENTO/S:	GERENCIA DE OPERACIONES			Ing. Msc. María J. Muñoz C.			
DATOS BÁSICOS DE LA AUTORIZACIÓN							
FECHA DE VIGENCIA		REVISADO POR DECANATO		AUTORIZADO POR VICE RECTORADO			
SEPTIEMBRE, 2015		(FIRMA Y SELLO)		(FIRMA Y SELLO)			

FUNDAMENTACIÓN

El control de gestión comprende una serie de mecanismos para efectuar el seguimiento del comportamiento de una organización y de sus planes y proyectos, además de conjugar herramientas para la evaluación de los objetivos trazados, con el fin de determinar que se ha logrado y en qué medida se ha logrado, los cambios producidos sobre la población objetivo. Sin control de gestión no se puede cerrar el ciclo gerencia, es decir que no puede saberse si lo planificado, organizado y decidido conducirá a los objetivos previstos, por lo cual el éxito de la gestión es poco probable.

Más allá de su utilidad en términos netamente gerenciales, el control de gestión es un elemento fundamental para la salvaguarda del patrimonio público, y como recurso efectivo contra la corrupción. De ahí que para el Licenciado en Ciencia Política es de vital importancia manejar este tipo de herramientas en razón de poder generar los procedimientos de control, seguimiento y evaluación dentro de una organización pública o privada.

La asignatura Control de gestión se ubica en el itinerario de aprendizaje Gerencia y el programa consta de cinco (5) unidades:

I Unidad: Conceptos Básicos de Control de Gestión

II Unidad: Elementos del Control de Gestión

III Unidad: Indicadores de Gestión

IV Unidad: Metodologías para el Diseño de Indicadores de Gestión

V Unidad: Control de la Gestión Pública en la República Bolivariana de Venezuela.

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Capacitar en el manejo de herramientas teórico-prácticas necesarias para la formulación, dirección y evaluación de mecanismos de control de gestión que permitan la corrección de debilidades y propuestas a soluciones en el marco del desarrollo de los territorios, organizaciones y comunidades.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
CONCEPTOS BÁSICOS DEL CONTROL DE GESTIÓN		CAPACITAR EN EL APRENDIZAJE DE LOS CONCEPTOS BÁSICOS DEL CONTROL DE GESTIÓN, SUS USOS Y BENEFICIOS.	
DURACION			
3 SEMANAS			
EVALUACION			
20 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Entender el significado de gestión y control de gestión. 2. Identificar los atributos, objetivos y beneficios del control de gestión. 3. Comprender la relación entre la planificación y el control de gestión. 4. Identificar la importancia de la Información para la construcción de un sistema de control de gestión. 5. Garantizar los diferentes estilos de gestión.	- Gestión y control de gestión. - Atributos, objetivos, ventajas del uso del control de gestión. - La planificación y el control de gestión. - La información y el control. - Estilos de gestión.	Presencial - Exposición del Docente. . - Presentación con Diapositiva. - Participación del Alumno. - Discusiones en Clase. - Revisión Bibliográfica. Semi-Presencial - Ejercicios de Desempeño. - Ejemplos de aplicación. - Interacción en el aula virtual. - Exposiciones modalidad video. - Materiales didácticos multimedia. - Trabajo de Campo Aplicado a una organización bien sea pública o privada. .	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Presencial		Semi-Presencial	
- Intervención del Alumno. - Estudios de Caso. - Pruebas cortas. . - Capacidad de Síntesis. . - Lecturas recomendadas. - Trabajo en Equipo.		- Técnica de prueba. - Cuestionario en línea de ejecución 20%. - Foros de discusión en línea. - Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
ELEMENTOS DEL CONTROL DE GESTIÓN		ANALIZAR LOS DIFERENTES ELEMENTOS QUE COMPONEN EL CONTROL DE GESTIÓN COMO SON: EL SEGUIMIENTO LA EVALUACIÓN Y LA RETROALIMENTACIÓN.	
DURACION			
3 SEMANAS			
EVALUACION			
20 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
- Entender los conceptos y diferencias entre el seguimiento, evaluación y realimentación. - Identificar los tipos de evaluación: ex – ante, ex – post, efecto, impacto, costo, beneficio. - Identificar la utilidad de la evaluación sobre la política social. - Analizar la aplicabilidad de las técnicas de los diferentes tipos de evaluación.	- Concepto y utilidad del seguimiento. - Mecanismos e instrumentos para la aplicación del seguimiento. - Concepto de evaluación. - Tipos de evaluación: ex – ante, ex – post, efecto, impacto, costo beneficio. - La evaluación en política social.	Presencial - Exposición del Docente. . - Presentación con Diapositiva. - Participación del Alumno. - Discusiones en Clase. - Aprendizaje andragógico - Revisión Bibliográfica. Semi-Presencial - Ejercicios de Desempeño. - Ejemplos de aplicación. - Interacción en el aula virtual. - Exposiciones modalidad video. - Materiales didácticos multimedia. - Trabajo de Campo Aplicado a una organización bien sea pública o privada. .	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Presencial		Semi-Presencial	
- Trabajo en Equipo. - Pruebas de Conocimiento. - Intervención y Participación del Alumno. - Estudio de Casos.		- Técnica de prueba. - Cuestionario en línea de ejecución 20%. - Foros de discusión en línea. . - Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
INDICADORES DE GESTIÓN		ESTUDIAR LA UTILIDAD, BENEFICIO Y EL SIGNIFICADO DE LOS INDICADORES DE GESTIÓN.	
DURACION			
4 SEMANAS			
EVALUACION			
20 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Precisar el significado de los indicadores de gestión y del sistema de seguimiento, control y evaluación a través de indicadores de gestión. 2. Identificar los beneficios de los indicadores de gestión. 3. Identificar el significado de las variables a medir a través de indicadores de gestión.	- Indicadores de gestión. - Sistema de seguimiento, control y evaluación a través de indicadores de gestión. - Beneficios y ventajas de los indicadores de gestión. - La variable como guía para la formulación de indicadores de gestión.	Presencial - Exposición del Docente. . - Presentación con Diapositiva. - Participación del Alumno. - Debates entre equipos. - Revisión Bibliográfica. - Casos prácticos Semi-Presencial - Ejercicios de Desempeño. - Ejemplos de aplicación. - Interacción en el aula virtual. - Exposiciones modalidad video. Materiales didácticos multimedia. - Trabajo de Campo Aplicado a una organización bien sea pública o privada. .	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Presencial		Semi-Presencial	
- Trabajo en Equipo. - Talleres - Casos prácticos - Pruebas orales-lectura recomendada - Revisión bibliográfica - Intervención		- Técnica de prueba. - Cuestionario en línea de ejecución 20%. - Foros de discusión en línea. . - Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
METODOLOGÍAS PARA EL DISEÑO DE INDICADORES DE GESTIÓN		ANALIZAR LAS METODOLOGÍAS PARA LA FORMULACIÓN DE UN SISTEMA DE INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN SUS TIPOS.	
DURACION			
3 SEMANAS			
EVALUACION			
20 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Dado unos casos específicos de alguna organización, identificar los tipos de indicadores de gestión. 2. Formular el instrumento de registro de indicadores de gestión. 3. Formular el diccionario de significado de indicadores de gestión. 4. Analizar las diferentes metodologías para la jerarquización de indicadores de gestión.	• Tipos de indicadores, entrada, insumos, proceso, producto, efecto, impacto: Indicadores de primer y segundo nivel. • Instrumento de registro de indicadores. • Diccionario de indicadores.	Presencial • Exposición del Docente. . • Presentación con Diapositiva. • Participación del Alumno. • Debates entre equipos. • Revisión Bibliográfica. • Casos prácticos Semi-Presencial • Ejercicios de Desempeño. • Ejemplos de aplicación. • Interacción en el aula virtual. • Exposiciones modalidad video. Materiales didácticos multimedia. • Trabajo de Campo Aplicado a una organización bien sea pública o privada. .	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Presencial		Semi-Presencial	
• Trabajo en Equipo. • Talleres • Casos prácticos • Pruebas orales-lectura recomendada • Revisión bibliográfica • Intervención		• Técnica de prueba. • Cuestionario en línea de ejecución 20%. • Foros de discusión en línea. . • Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD V		OBJETIVO TERMINAL	
CONTROL DE LA GESTIÓN PÚBLICA EN LA REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA		CONOCER LOS ÁMBITOS Y RESPONSABILIDADES DE LOS ENTES PÚBLICOS Y ORGANIZACIONES DEL PODER POPULAR EN EL CONTROL DE LA GESTIÓN PÚBLICA.	
DURACION			
3 SEMANAS			
EVALUACION			
20 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Definir el concepto de control de la gestión pública. 2. Identificar las instancias de control de la gestión pública. 3. Determinar los niveles de aplicación del control de gestión en los entes públicos y en las organizaciones del Poder Popular.	- Fundamentos legales del Control de Gestión. - Las obligaciones de control de gestión en los entes públicos y las organizaciones del poder popular. - Evaluación del cumplimiento del control de gestión en los entes públicos y en las organizaciones del poder popular.	Presencial - Exposición del Docente. . - Presentación con Diapositiva. - Participación del Alumno. - Debates entre equipos. - Revisión Bibliográfica. - Casos prácticos Semi-Presencial - Ejercicios de Desempeño. - Ejemplos de aplicación. - Interacción en el aula virtual. - Exposiciones modalidad video. - Materiales didácticos multimedia. - Trabajo de Campo Aplicado a una organización bien sea pública o privada.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Presencial		Semi-Presencial	
- Trabajo en Equipo. - Talleres - Casos prácticos - Pruebas orales-lectura recomendada - Revisión bibliográfica - Intervención		- Técnica de prueba. - Cuestionario en línea de ejecución 20%. - Foros de discusión en línea. . - Subida de archivos en el aula virtual	

BIBLIOGRAFIA

- Asamblea Nacional. **Constitución de la República Bolivariana de Venezuela**. Caracas. 2000.
- Asamblea Nacional. **Ley de Creación de la Comisión Central de Planificación**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Ley Orgánica de las Comunas**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Ley de los Consejos Comunales**. Caracas .2009.
- A Asamblea Nacional. **Ley Orgánica de la Contraloría General de la República y del Sistema Nacional de Control Fiscal**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Ley de los Consejos Estadales de Planificación y Coordinación de Políticas Públicas**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Ley Orgánica del Consejo Federal de Gobierno**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Ley de los Consejos Locales de Planificación Pública**. Caracas 2010
- Asamblea Nacional. **Ley Orgánica de Contraloría Social**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Ley Orgánica del Poder Popular**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Ley Orgánica del Poder Público Municipal**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Ley Orgánica del Sistema Económico Comunal**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Ley Orgánica del Sistema Venezolano para la Calidad**. Caracas. 2002
- Asamblea Nacional. **Plan de la Patria 2013-201**. Caracas. 2013
- Chiavenato, I. **Introducción a la Teoría General de la Administración**. McGraw Hill. México 2006.
- Garzón, H. (s/f) **Seminario Desarrollo de Indicadores de Gestión en seguridad, salud, ambiente y calidad (HSEQ)**. Documento en Línea.
- Hamel, G. y B. Breen. **El futuro de la administración**. Norma. Bogotá. 2008
- Ossorio, A. **Planeamiento Estratégico**. Documento en Línea. 2014
- Presidencia de la República. **Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica de la Administración Financiera del Sector Público**. Caracas. 2014
- Presidencia de la República. **Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica de la Administración Pública**. Caracas. 2014
- Presidencia de la República. **Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica de Bienes Públicos**. Caracas. 2014
- Presidencia de la República. **Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Contra la Corrupción**. Caracas. 2014

Presidencia de la República. **Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley para establecer los Lineamientos de Financiamiento a las Organizaciones de Base del Poder Popular.** Caracas.2014.

Presidencia de la República. **Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley de Reforma de Ley Orgánica de Planificación Pública y Popular.** Caracas.2014.

Presidencia de la República. **Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley de Reforma del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica para la Gestión Comunitaria de Competencias, Servicios y Otras Atribuciones.** Caracas.2014.

Superintendencia Nacional de Auditoría Interna. **Manual de Normas de Control Interno Sobre un Modelo Genérico de la administración Central y Descentralizada Funcionalmente.** Caracas. 2005

SITIOS WEB DE INTERÉS

Contraloría General de la República	http://www.cgr.gob.ve/
Contraloría del estado Lara	http://www.contraloriaestadolara.gob.ve/
Contraloría Municipal de Iribarren	http://www.contraloriadebarquisimeto.gob.ve/
De gerencia	http://www.degerencia.com/
Escuela Nacional de Administración y Hacienda Pública	http://www.enahp.edu.ve/
Superintendencia nacional de auditoría interna	http://www.sunai.gob.ve/

